

نقاط قوة كليفتون للمديرين

نقدم لك نقاط قوة كليفتون للمديرين التي يريشدها لمعرفه مواهبك الفريده والمميزه وكيف يمكنك استخدامها تلك المواهب للنجاح في دورك الحالي.

لقد صممنا هذا التقرير لتسهيل حياتك الإداريه ولتوضيح دورك ولتقوية ممارساتك الإداريه.

استخدم هذا التقرير لتتعرف على نتائجك وتفهم بطريقه أفضل ما تفعله بشكل طبيعي في دورك كمدير. بعد ذلك، انتقل إلى تنفيذ توصيات المهام في مسؤوليات دورك - بدءاً من اليوم.

أعلى ١٠ سمات لديك

١. تكوين الأفكار (إبداع الأفكار) - Ideation®

أصقل إبداعك للإلهام وتحفيز نفسك والآخرين.

٢. الإستراتيجي - Strategic®

ضع في اعتبارك دائماً ثلاث خيارات على الأقل حتى تتمكن من التكيف إذا تغيرت الظروف.

٣. المَسئولية - Responsibility®

بادر باخذ ملكية الاشياء التي تهتمك اكثر.

٤. المُستقبليّ - Futuristic®

شارك رؤيتك لمستقبل أفضل.

٥. العلاقة (المُتعمق بالعلاقات) - Relator®

تواصل بعمق مع الأشخاص المناسبين لتكسب أصدقاء للعلم.

٦. الاعتقاد (التمسك بالمبادئ) - Belief®

احترم وقدر قيمك، فانهم يبقونك على المسار الصحيح في الاوقات الصعبة.

٧. الثقة بالنفس (المُوقن) - Self-Assurance®

ثق بحدسك، وعيش الحياة بشروطك الخاصة.

٨. المجدد (الإصلاح) - Restorative™

تذكر ان كل مشكلة لها حل. اعثر على الاجابات والحلول

٩. مدرك للمشاعر (الشعور بالآخرين) - Empathy®

قم بتقدير وأصقل موهبتك لفهم أفكار الآخرين ومشاعرهم.

١٠. الانطلاق (كسب الآخرين) - Woo®

اقض وقتاً كل يوم في التفاعل مع الناس

■ **التأثير:** سمات تساعدك في الاخذ بزمام الامور وأن تعبر عن رأيك وتتأكد أن الآخرين صوتهم مسموع.

■ **التفكير الاستراتيجي:** سمات تساعدك على استيعاب وتحليل المعلومات التي تفيدك في اتخاذ قرارات أفضل.

■ **التنفيذ:** سمات تساعدك في جعل الاشياء تحدث

■ **اقامة العلاقات:** سمات تساعدك على بناء علاقات قوية تجمع الفريق معاً.

هنا تبدأ الادارة بشكل أفضل



١. تكوين الأفكار (إبداع الأفكار)

٢. الإستراتيجي

٣. المَسئولية

٤. المُستقبلي

٥. العلاقة (المُتعمق بالعلاقات)

٦. الاعتقاد (التمسك بالمبادئ)

٧. الثقة بالنفس (الموقن)

٨. المجدد (الإصلاح)

٩. مدرك للمشاعر (الشعور بالآخرين)

١٠. الانطلاق (كسب الآخرين)

الدور الأكثر أهمية للنجاح في أي مؤسسة هو دور المدير ، دورك ضروري - وصعب - ونحن نعلم أن أفضل طريقة للقيادة بثقة والقيادة بشكل جيد هي أن تقود بنقاط قوتك.

يميزك ملف تعريف كليفتون النقاط القوة في الإدارة عن أي مدير آخر. ستجد أعلاه شغرتك الوراثة الخاصة بمواهبك والذي يظهر بالترتيب بناءً على ردودك على أسئلة المقياس.

تعلم أكثر عن أعلى نقاط قوتك لديك.

تعتبر أول اسماء هي سماتك السائدة والمهيمنة. يوضح هذا التقرير كيف تمنحك كل سمة من هذه السمات ميزة وإضافة في ممارساتك الإدارية. ولكن لفهم شغرتك الوراثة الخاصة بمواهبك بشكل كامل، يجب أن تعلم أن أعلى خمس سمات لديك - تلك التي تظهر وتتألق في كل ما تفعله تقريباً - هم الأقوى في أول اسماء لديك. خذ الوقت الكافي لمعرفة المزيد عنهم.

اكتشف طرق عملية لتطبيقهم واستخدامهم.

أدمج نقاط قوتك في روتينك اليومي : من المحادثات الفردية التي تجريها بالفعل واجتماعات فريق عملك التي تديرها بالفعل إلى الطريقة التي تخطط بها بشكل استراتيجي وتشرف بها على العمليات.

تحتوي كل صفحة لسمة من السمات على ما يلي:

- كيف تساهم هذه السمة في نجاحك الإداري.
- كيف يمكن لهذه السمة أن تعيق نجاحك الإداري.
- توصيات المهام التي يمكنك تنفيذها على الفور.

استخدمهم

أهم توقع يتم توقعه من المدير الممتاز هو أن يجري محادثة هادفة واحدة كل أسبوع مع كل عضو في الفريق حول أهدافه. استمر في قراءة هذا التقرير لمعرفة أفضل طريقة لتطبيق نقاط قوتك في كل واحدة من تلك المحادثات للعمل مع أعضاء فريقك على تحقيق أهدافهم.

سواء كنت تبحث عن طريقة أفضل لإدارة اجتماع يوشك أن يبدأ في غضون ٣٠ دقيقة أو لحلول أو استراتيجيات طويلة الأجل، فإن موضوع هذا التقرير واضح: استخدم نقاط قوتك لتصبح مديراً أفضل.



التفكير الاستراتيجي

١. تكوين الأفكار (إبداع الأفكار) - Ideation®

أنت تنبهر بالأفكار. يمكنك العثور على روابط بين الظواهر التي تبدو متباينة.

كيف تساهم هذه السمة في نجاحك الإداري؟

على الرغم من أن الأفكار تبدأ في رأسك، إلا أنها بالتأكيد لا تبقى هناك. من المحتمل أنك تستمتع بمشاركة أفكارك مع أعضاء فريقك وترغب في تحفيزهم لفعل الشيء نفسه. يمكنك بعد ذلك مساعدة أعضاء الفريق على ربط ما يفعلونه كل يوم بهذه الأفكار الجديدة ليروا الرؤية الأوسع لعملهم.

يطمئن أعضاء فريقك لتقديم أفكارهم لك. إنهم يعرفون أنك تفكر بشكل طبيعي في القضايا والخطط من وجهات نظر متعددة. إن استعدادك لسماع الأفكار الجديدة وقبولها يحسن التواصل ويساعد أعضاء فريقك على الشعور بأن آرائهم صحيحة.

لا تنشغل بالتفكير في جملة "هذه هي الطريقة التي فعلنا بها ذلك دائماً". أنت تحافظ على تقدم فريقك للأمام من خلال تقديم الأفكار المبتكرة والدفاع عنها. أنت لا تخشى تغيير الوضع الراهن بمفهوم مثير للاهتمام أو جديد.

كيف تقف هذه السمة في طريق نجاحك الإداري؟

- في بعض الأحيان، قد تجد أن لديك أفكار جديدة بعد أن تكون قد التزمت أنت وفريقك بخطة العمل بالفعل. في حين أنه قد يكون من المغري البدء من جديد أو تغيير المسار، ففكر في التمسك بالخطة الأصلية. استشر أعضاء فريقك - سيكونون صادقين بشأن ما إذا كانوا يتفقون مع فكرتك أم لا.
- قد يؤدي الابتعاد عما هو تقليدي إلى القلق أو الإحباط بين أعضاء الفريق. نهجك غير التقليدي يجعل من الصعب التنبؤ بخطوتك التالية. لتخفيف أي شكوك، حافظ على مشاركة فريقك في عمليات العصف الذهني التي تمارسها وقم بتوصيل خلاصة أفكارك فقط.
- قد يستمتع أعضاء آخرون من فريق العمل أيضاً بتوليد أفكار جديدة. تأكد من أنك تمنح الآخرين طريقة لمشاركة أفكارهم، وتأكد من أنهم يعرفون أنك سمعت آرائهم وفكرت فيها.

كيف نُفعلُ سمة "تكوين الأفكار (إبداع الأفكار)" في الإدارة

هذه السمة تعطيك ميزة - اليك كيفية استخدامها

- حدد الإبداع الفريد الذي يتمتع به أعضاء فريق عملك. بعض أعضاء فريق عملك قد يكون لديهم أفكار لتطوير العمليات؛ لدى الآخرين أفكار حول بناء الديناميكية الاجتماعية للفريق. مهمتك هي تشجيع جميع أعضاء الفريق على استخدام تفكيرهم المميز لمساعدة الفريق على التحسن باستمرار.
- اسأل أسئلة "ماذا لو؟". ماذا لو لم نفعل؟ ماذا لو حاولنا؟ ماذا لو فشلنا؟ ماذا لو نجحنا؟ عندما يحاول أعضاء الفريق حل مشكلة معقدة ولا يعرفون الخطوة التي يجب اتخاذها بعد ذلك، فإن أسئلة "ماذا لو" تساعد على فحص المشكلة من وجهات نظر مختلفة لإيجاد حلول بديلة.
- ناقش المشكلات التي تؤثر على أداء الفريق. كمهمة، اطلب من كل عضو في الفريق إحضار مشكلة واحدة، كبيرة كانت أم صغيرة إلى اجتماع الفريق. اجعل أعضاء الفريق يركزون على الأفكار التي قد تؤثر سلبًا على الأداء. كفريق، فكر في طرق لإصلاح المشكلة.
- اطرح أسئلة لتحديد أين لا يمكن لأعضاء الفريق رؤية الروابط بين عملهم وأهدافهم التنظيمية ترى الصلات حيث لا يمتلك الآخرون موهبة تبسيط المفاهيم أو المواقف المعقدة. افهم أدوار الموظفين، ثم وضحها واربطها بمستويات عالية من الأهداف. هذا يمنح أعضاء فريقك الثقة ويعزز أدائهم.

فكر لتخطط لاتخاذ اجراءات

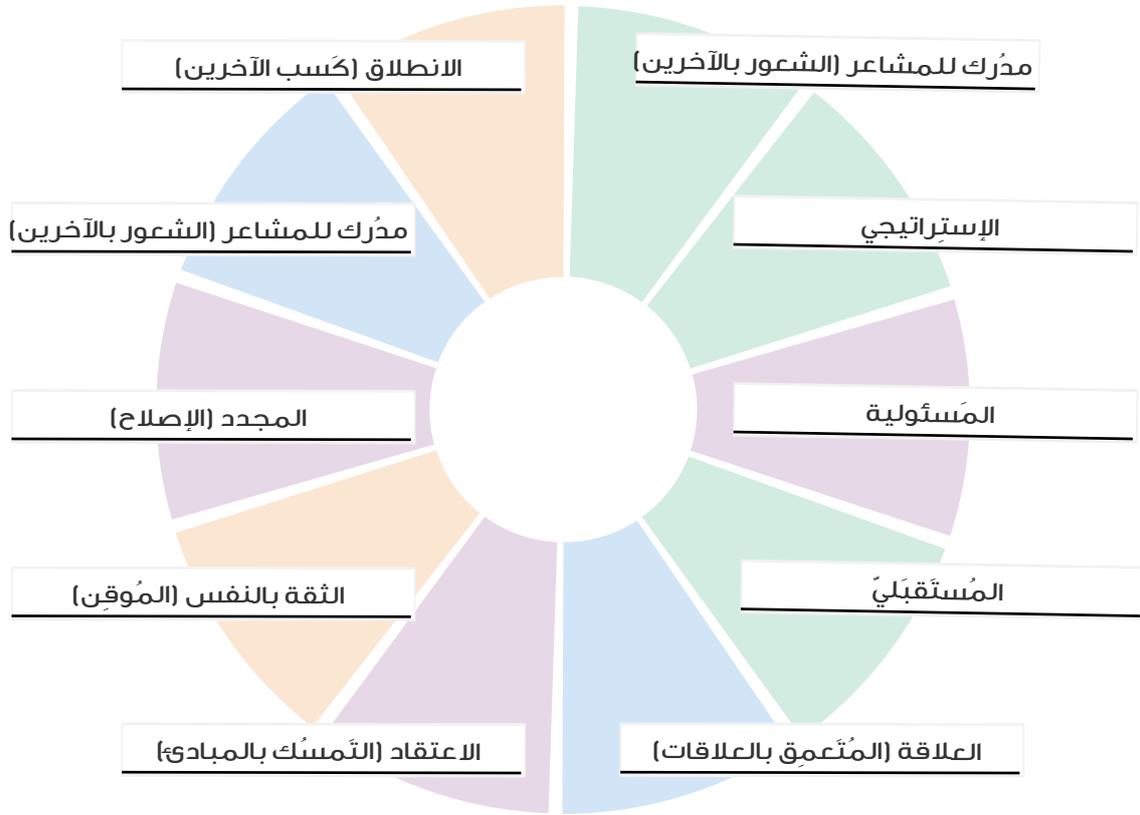
من من أعضاء فريق عملك يجب أن يشارك في عملية العصف الذهني لتحديد الأهداف طويلة المدى؟	كيف يتفاعل فريق عملك مع الأفكار الجديدة والخطط المتغيرة؟

حقق أهدافك

بصفتك المدير ، فأنت مسؤول عن ٧٠٪ من التباين في مشاركة الموظفين في فريقك. هذا يعني أن لديك القدرة على تغيير مسار أداء فريقك.

مع الالتزام باستخدام نقاط قوتك ، يصبح هذا التقرير الخطوة الأولى التي تتخذها على طريق الإدارة الاستثنائية.

اكتب هدفك الأكثر أهمية في وسط الدائرة. بعد ذلك ، فكر في الموضوعات التي يمكنك استخدامها لتحقيق هذا الهدف لمساعدتك في الإجابة على الأسئلة أدناه.



كيف ستستخدم نقاط قوتك للوصول إلى هذا الهدف؟

كيف ستعرف أنك كنت ناجحاً؟