

نقاط قوة كليفتون للقادة

نقدم لك نقاط قوة كليفتون للقادة التقرير الذي يرشدك لمعرفة مواهبك الفريدة والمميزة وكيف يمكنك استخدامها تلك المواهب للنجاح في دورك الحالي.

لقد صممنا هذا التقرير لتسهيل حياتك الإدارية ولتوضيح دورك ولتعزيز فعالية قدراتك القيادية.

استخدم هذا التقرير لتتعرف على نتائجك وتفهم بطريقة أفضل ما تفعله بشكل طبيعي في دورك كقائد. بعد ذلك، انتقل إلى تنفيذ توصيات المهام في مسؤوليات دورك - بدءاً من اليوم.

أعلى ١٠ سمات لديك

١. تكوين الأفكار (إبداع الأفكار) - Ideation®

أصقل إبداعك للإلهام وتحفيز نفسك والآخرين.

٢. الإستراتيجي - Strategic®

ضع في اعتبارك دائماً ثلاث خيارات على الأقل حتى تتمكن من التكيف إذا تغيرت الظروف.

٣. المسئولية - Responsibility®

بادر باخذ ملكية الاشياء التي تهتمك أكثر.

٤. المُستقبليّ - Futuristic®

شارك رؤيتك لمستقبل أفضل.

٥. العلاقة (المُتعمق بالعلاقات) - Relator®

تواصل بعمق مع الأشخاص المناسبين لتكسب أصدقاء للعلم.

٦. الاعتقاد (التمسك بالمبادئ) - Belief®

احترم وقدر قيمك. فانهم يبقونك على المسار الصحيح في الاوقات الصعبة.

٧. الثقة بالنفس (الموقن) - Self-Assurance®

ثق بحدسك، وعيش الحياة بشروطك الخاصة.

٨. المجدد (الإصلاح) - Restorative™

تذكر ان كل مشكلة لها حل. اعثر على الاجابات وال حلول

٩. مدرك للمشاعر (الشعور بالآخرين) - Empathy®

قم بتقدير وأصقل موهبتك لفهم أفكار الآخرين ومشاعرهم.

١٠. الانطلاق (كسب الآخرين) - Woo®

اقض وقتاً كل يوم في التفاعل مع الناس

التأثير: سمات تساعدك في الاخذ بزمام الامور وأن تعبر عن رأيك وتؤكد أن الآخرين صوتهم مسموع.

التفكير الاستراتيجي: سمات تساعدك على استيعاب وتحليل المعلومات التي تفيدك في اتخاذ قرارات أفضل.

التنفيذ: سمات تساعدك في جعل الاشياء تحدث

اقامة العلاقات: سمات تساعدك على بناء علاقات قوية تجمع الفريق معاً.

القادة الأكثر فعالية يستثمرون دائماً في نقاط القوة



القيادة هي أسلوب عمل، وطريقة تظهر بها أمام الآخرين. إنها خدمة تقدمها وتتطلب منك أن تكون في أفضل حالائك. إنها تضع على عاتقك مسؤولية توضيح الرؤية وبناء ثقافة إيجابية والظهور كأقوى قائد يمكن أن تكون عليه. ولكن قبل أن تقود الآخرين، يجب أن تعرف كيف تقود نفسك - وأفضل مكان للبدء هو نقاط قوتك.

يميزك هذا الملف الشخصي لنقاط قوة كليفتون عن أي قائد آخر. يوجد أعلاه ما يمكنك أن تعتبره الحمض النووي الخاص بمواهبك، والذي يظهر لك نقاط قوتك بالترتيب بناءً على ردودك على المقياس.

تعرّف على أقوى نقاط قوتك:

تُعد السمات العشرة الأولى هي أكثر سمات سائدة لديك. يوضح هذا التقرير كيف تساعدك كل سمة منهم على القيادة بنجاح. ولكن لفهم مواهبك بشكل تام، يجب أن تعرف أن أول خمس سمات [] تلك التي تتألق وتظهر في كل ما تفعله تقريباً - هي الأقوى من بين العشرة سمات السائدة لديك. اقض ما يكفي من الوقت لمعرفة المزيد عنها.

اكتشف طرق عملية لتطبيق السمات:

ادمج نقاط قوتك في روتينك اليومي: بدايةً من تحديد أهداف طويلة الأجل والتخطيط للمستقبل، إلى توظيف الآخرين في أماكن تناسبهم لتحقيق النجاح وبناء فرق عمل قوية.

يتناول التقرير شرح كل سمة من حيث:

- كيف تساهم هذه السمة في نجاحك
- كيف يمكن لهذه السمة أن تعيق نجاحك
- بنود العمل التي يمكنك تنفيذها على الفور

استخدم سماتك

يظهر أسلوب قيادتك في كل ما تفعله، فأنت المساهم الرئيسي في بيئة عملك. يفرض عليك دورك مسؤولية كبيرة، مما يعني أنك ستحتاج إلى استخدام نقاط قوتك للتركيز على التفاصيل الخاصة بمؤسستك مع القدرة أيضاً على رؤية كل شيء بشكل عام وكلي. بغض النظر عن نقاط قوتك المحددة، يمكنك، بل ويجب عليك، استخدامها في تحقيق كل هدف من الأهداف، وفي توجيه كل تفاعل وفي بناء ثقافة مؤسستك حتى تتمكن من تحقيق نجاح غير مسبوق.

١. تكوين الأفكار (إبداع الأفكار)
٢. الإستراتيجي
٣. المَسئولية
٤. المُستقبلي
٥. العلاقة (المُتعمق بالعلاقات)
٦. الاعتقاد (التمسك بالمبادئ)
٧. الثقة بالنفس (المُوقن)
٨. المجدد (الإصلاح)
٩. مدرك للمشاعر (الشعور بالآخرين)
١٠. الانطلاق (كسب الآخرين)



التفكير الاستراتيجي

١. تكوين الأفكار (إبداع الأفكار) - Ideation®

أنت تنبهر بالأفكار. يمكنك العثور على روابط بين الظواهر التي تبدو متباينة.

كيف تساهم هذه السمة في نجاحك القيادي؟

أنت تقود المحادثات الخاصة بالابداع والتجديد في مؤسستك. تفكر باستمرار في أفكار جديدة وتطرحها للمناقشة سواء على مستوى الفرد أو فريق العمل أو المؤسسة أو حتى السوق. غالباً ما تولد كل محادثة تجربتها طرقاً جديدة للتفكير. يشعر من هم تحت قيادتك بالراحة عند تبادل الأفكار معك لأنك تؤمن بأنه لا توجد فكرة سيئة.

نظراً لأنك تدفع الآخرين إلى التفكير على نطاق أكبر، فإنك تشعر بالحماس عندما تجتمع فرق العمل معاً وتنتقل من التفكير التقليدي إلى الحلول الجديدة والإبداعية. وبينما تُقدّر نجاح ما يحدث حالياً، إلا أنك تشجع أيضاً الأشخاص على مشاركة الأفكار التي تساعد على دفع المشروعات إلى الأمام. أنت تلاحظ وجهات النظر الأصلية وتشجع الناس على استكشاف طرق فريدة لصنع القرار.

أنت تزدهر في اجتماعات العصف الذهني، وتعتبر المحادثة أداة لتشجيع الأفكار الفريدة. لهذا، فأنت لست منحازاً دائماً لوجهات نظرك وتشعر بالراحة عند التعبير عن أفكار جديدة أو -حتى غير تقليدية. لا تقلق من الارتجال خلال اللحظة وتقوم بتمكين الأفراد من مشاركة آرائهم حيث ترى قيمة في تباين وجهات النظر.

كيف تقف هذه السمة في طريق نجاحك القيادي؟

- قد يعتبر البعض أسلوب قيادتك غير مستقر. فمع الأفكار الجديدة والعمليات المتغيرة تزيد فرصة وجود التناقضات. يريد موظفيك أن يعرفوا ما يجب عليهم فعله، وطريقة القيام به وموعد الانتهاء منه. إذا دفعت الناس إلى تطوير أفكارهم باستمرار، فقد لا يعرفون ما هو متوقع منهم.
- نظراً لأنك تزدهر في مرحلة توليد الأفكار، فقد تواجه صعوبة في بدء الأشياء. سواء كان الأمر يتعلق بإنشاء مراحل تطوير، أو إضافة تفاصيل إلى الاستراتيجيات التي تحدثت عنها بالفعل أو تجميع فرق العمل للبدء في هدف جديد، فإن هذه الأشياء يمكن أن تسبب لك الارهاق عند تنفيذ أفكارك.
- يمكن أن يؤدي العصف الذهني بصوت عالٍ إلى إضاعة الوقت إذا لم تكن حريصاً. أنت تشارك المفاهيم مع الناس ولكن قد تنسى أن تحدد أي من وجهات النظر يجب أن يتخذوا إجراءات بشأنها وأي منها مجرد أفكار. يمكن أن يضيع الناس الوقت في جمع المعلومات حول فكرة لا تحتاج إلى إجراء. حدد للآخرين ما هي الأولوية وما هي الفكرة وذلك للتأكد من أنهم يعرفون ويفهمون ما يحتاج إلى اهتمامهم.

توصيات المهام

كيف تُفعل سمة "تكوين الأفكار (إبداع الأفكار)" في القيادة

هذه السمة تعطيك ميزة - اليك كيفية استخدامها

- رتب أفكارك حسب الأولوية عند مشاركتها مع الآخرين. فكر أي من أفكارك تعتبر الأفضل، وشاركها أولاً. سيكون هناك دائماً وقت لمناقشة الأفكار الأخرى، لكن التركيز على الأفكار التي لها أكبر تأثير إيجابي على مؤسستك سيؤدي إلى محادثات جيدة ثم اتخاذ إجراء.
- قد جلسات العصف الذهني، ولكن دع الآخرين يشاركون أولاً. ضع في اعتبارك القوة التي تتمتع بها كقائد. لديك الكثير من الأفكار الرائعة - لذا عندما تشاركها أولاً، قد يوافق عليها الآخرون ولا يعبرون عما كانوا يفكرون فيه. ابدأ المحادثة بتحديد الهدف. اسأل الناس عن أفكارهم، ثم استمع إلى وجهات نظرهم.
- اكتب أفكارك وضع خطة لعملياتك. استخدم سبورة بيضاء أو أي أداة أخرى لتحديد اطار للمناقشة أو لتبسيط العمليات أو القرارات المعقدة. إن قدرتك على تبسيط هذه الأشياء ستيسر على الآخرين فهم المفاهيم ومبادرات التغيير والاستراتيجيات
- اطلب من شريك موثوق به أن يساعدك على أن تكون مسئولاً. تشعر بالحماس عندما تقوم بتقييم ما هو غير مألوف لإيجاد الحلول. اطلب من شركائك الذين يتمتعون بالتفكير الاستراتيجي أن ينضموا إليك. بينما تستكشف ما هو ممكن، يمكن أن يشجعك شركاؤك أصحاب المنطق والانجاز العالي على الانتقال من التفكير إلى التنفيذ.

فكر لتخطط لاتخاذ اجراءات

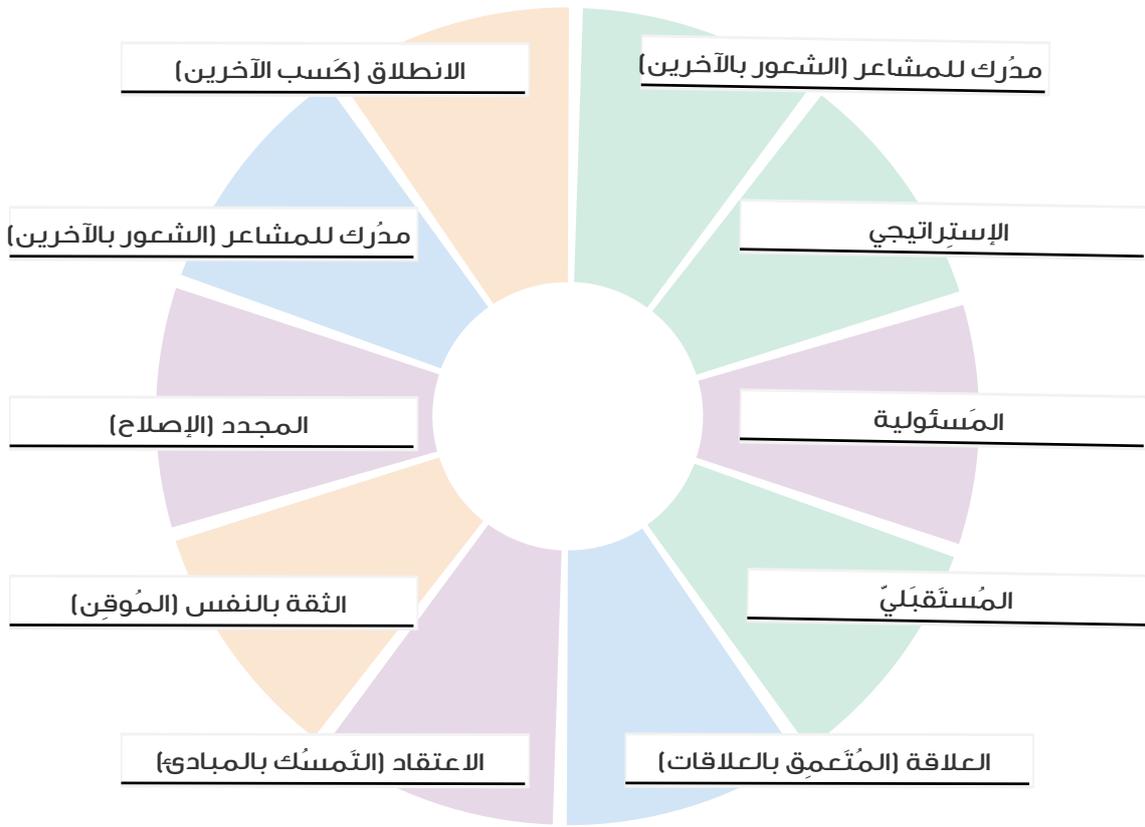
من يمكنه مساعدتي في تحديد الخيارات الأكثر فعالية وواقعية؟	كيف يمكنني مشاركة أفكارني بفاعلية مع الآخرين؟

حقق أهدافك

لا يمتلك أفضل القادة نقاط قوة معينة تجعلهم أفضل من البقية. بل إن أعظم القادة هم الذين يفهمون كيف يستخدمون نقاط قوتهم الفريدة ليقوموا بحماية ودعم الذين يقودونهم ويساهمون في بناء منظمة ناجحة.

مع الالتزام باستخدام نقاط قوتك ، يصبح هذا التقرير الخطوة الأولى التي تتخذها على طريق النجاح القيادي.

اكتب هدفك الأكثر أهمية في وسط الدائرة. بعد ذلك ، فكر في الموضوعات التي يمكنك استخدامها لتحقيق هذا الهدف لمساعدتك في الإجابة على الأسئلة أدناه.



كيف ستستخدم نقاط قوتك للوصول إلى هذا الهدف؟

كيف ستعرف أنك كنت ناجحًا؟